

今後の取組の検討結果

1 課題（相談内容や調査結果等により判明した課題）

- (1) 従業員の87%（現在介護中、介護をする可能性がかなり高い者を除く）が、介護をする可能性がないため、仕事と介護の両立（社内制度や公的介護サービス）への関心が低い。
- (2) 仕事と介護の両立に不安を抱いている従業員が多い。
- (3) 社内の仕事と介護の両立支援策が十分でない。

2 働き方の見直しに関する検討状況

(1) 検討方法

10月5日 プロジェクトチームを立ち上げ、検討することとした。

【メンバー】リーダー 経営企画室 総務人事マネージャー
メンバー 経営企画室2名、営業企画室1名

(2) 検討経過

①10月5日 第1回検討会

検討内容：現行制度とニーズ調査の分析結果から課題の洗い出しを行った。

②10月13日 第2回検討会

検討内容：それぞれの課題に対し、実行可能な取組は何か検討を行った。

③10月19日 第3回検討会

検討内容：取組内容から取組計画の検討を行った。

④10月26日 第4回検討会

検討内容：取組計画の策定を行った。

3 取組計画

(1) 社内研修会の開催による介護に関する情報提供及び情報交換会の実施

（計画期間等：平成27年度から毎年1回程度開催）

(2) 介護相談員との個人面談の実施

（計画期間等：平成27年度から希望者のみ随時実施）

(3) 仕事と介護の両立のための支援制度

①短時間正社員制度の導入及び介護休業規定の見直し

（計画期間等：平成27年度・・・就業規則関連事項の法定基準と現行規定の見直し）

②テレワーク導入の検討

（計画期間等：平成27年度・・・テレワーク導入の調査及び具体的検討
平成28年度・・・テレワーク制度の試験的導入）